

Приложение к положению о системе  
наставничества педагогических работников  
МДОУ «Детский сад «Колокольчик»

**«Дорожная карта»  
реализации целевой модели наставничества в  
Муниципальном дошкольном образовательном  
учреждении «Детский сад «Колокольчик»  
города Переславля-Залесского  
2022 – 2023 учебный год**

г. Переславль-Залесский, 2022

	<b>Наименование этапа</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии(целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Июль – август 2022 г	Заведующий Старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве; 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества; 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества; 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа); 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»	Август 2022 г	
		Выбор форм и разработка программ наставничества исходя из потребностей.	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве	Август 2022 г	

			сотрудников ДОУ. Проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	Август 2022 г	старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Август 2022 г	старший воспитатель
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Август 2022 г	
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 2. Проведение информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август 2022 г	старший воспитатель
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Август 2022 г	
5	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022 г	старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	Август 2022 г	
5	Формирование	Отбор наставников и	1. Анализ заполненных анкет	Август	

	наставнических пар/групп	наставляемых	<p>Потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</p>	2022 г	старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар.	<p>1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.</p> <p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p>	Август 2022 г	Заведующий делопроизводител, старший воспитатель
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса мероприятий наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы</p> <p>4. Регулярные встречи наставляемого с наставником.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых</p> <p>5. Проведение заключительной встречи</p>	Сентябрь 2022 г.	Наставники, старший воспитатель

			наставника и наставляемого.		
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 г	старший воспитатель
		Отчеты по итогам наставнической	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Апрель-май 2023г	заведующий
7	Завершение реализации программы наставничества	Мотивация и поощрения наставников	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) 2.Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества по выявлению лучших практик наставничества 3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества 4.Формирование отчетов	Май 2023г	Заведующий, старший воспитатель
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий	1. Публикация отчетов о результатах реализации Программы наставничества, награждение лучших наставников, размещение информации на официальном сайте ДОУ 2. Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации	В течение года	Заведующий, старший воспитатель